

2024 年衡阳市财政局重点绩效评价报告

项目名称: 衡阳市 2023 年度人才发展专项资金

项目支出绩效评价报告

主管部门: 中共衡阳市委人才工作领导小组办公室

项目单位: 中共衡阳市委人才工作领导小组办公室

评价金额: 10,000.00 万元

评价类型: 专项资金

评价机构: 湖南天诚联合会计师事务所(普通合伙)



报告日期: 2024 年 9 月 12 日

2024 年财政评价简要情况表

| 评价项目名称 | | 主管部门 | 资金总额（万元） | 现场评价金额（万元） | 项目总数 | 现场评价项目数 | 评价得分 | 评价等级 |
|-------------------------------|-----|---|----------|------------|--|---------|------|------|
| 衡阳市 2023 年度人才发展专项资金项目支出绩效评价报告 | | 中共衡阳市委人才工作领导小组办公室 | 10000.00 | 10000.00 | 6 | 6 | 90 | 优 |
| 评价指标 | 权重 | 指标得分 | 得分权重 | 指标得分等级 | 主要扣分理由 | | | |
| 决策 15 分 | 15% | 14 | 14% | 优 | 绩效目标设置有待加强、预算编制不精准 | | | |
| 过程 25 分 | 25% | 21 | 21% | 良 | 部分支出不符合专项资金管理办法的规定 | | | |
| 产出 40 分 | 40% | 38 | 38% | 优 | 2023 年度预算支出有 4 项预算支出大于预算 | | | |
| 效益 20 分 | 20% | 17 | 17% | 良 | 人才满意度仅 86.07%；用人单位满意度仅 84% | | | |
| 评价主要内容 | | 发现的主要问题 | | | 原因分析及工作建议 | | | |
| 政策制度 | | 绩效目标设置有待加强、预算编制不精准 | | | 需提炼出项目的核心重点目标，选择一系列条理清晰、指向明确可定量衡量的定性指标，充分发挥绩效目标与指标的导向作用；在预算编制前充分调研分析，严格按照项目管理要求。 | | | |
| 资金分配 | | | | | | | | |
| 资金管理 | | | | | | | | |
| 项目管理 | | 超范围发放引进人才生活补贴、补贴资金追回不及时、引进人才的界定不清晰、台账资料管理欠规范、部门间信息不畅通，信息数据难以精准把控、缺乏后续人才跟踪服务机制 | | | 加强对专项资金使用情况的内部监督，规范资金使用。此外，针对资金管理办法中认定标准不清晰或适用范围等方面问题，及时进行修订完善。 | | | |
| 资金效益 | | | | | | | | |

注：以上填列事项主要体现评价报告的简要概况，发现的主要问题既要分项归纳概述，还要辅以有关的数据说明并列举必要的问题实例，原因分析和工作建议要与问题相呼应。此表作为绩效评价报告的首页。

目录

| | |
|---------------------------------------|----|
| 一、项目基本情况 | 1 |
| (一) 项目概况 | 1 |
| (二) 项目资金使用管理情况 | 2 |
| (三) 项目绩效目标完成程度 | 5 |
| 二、绩效评价工作情况 | 10 |
| 三、预算支出主要绩效及评价结论 | 11 |
| (一) 主要绩效 | 11 |
| (二) 评价结论 | 13 |
| 四、绩效评价指标分析 | 13 |
| (一) 预算支出决策情况 (满分 15 分, 得分 14 分) | 13 |
| (二) 预算执行过程情况 (满分 25 分, 得 21 分) | 15 |
| (三) 预算支出产出情况 (满分 40 分, 得 38 分) | 16 |
| (四) 预算支出效益情况 (满分 20 分, 得 17 分) | 17 |
| 五、存在的问题 | 18 |
| (一) 项目决策方面 | 18 |
| (二) 项目实施方面 | 19 |
| 六、建议 | 21 |
| (一) 加强绩效目标管理, 合理确定绩效目标 | 21 |
| (二) 精准预算编制, 严格预算执行 | 22 |
| (三) 健全资金管理相关规定, 规范资金使用管理 | 22 |
| 附表: | 24 |

衡阳市 2023 年度人才发展专项资金 项目支出绩效评价报告

天诚绩评字[2024]6273 号

为贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《中共湖南省委办公厅湖南省人民政府办公厅关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（湘办发〔2019〕10号）、《中共衡阳市委办公室 衡阳市人民政府关于印发<衡阳市预算绩效管理实施办法>的通知》（衡办发〔2021〕13号）和《衡阳市财政局关于开展 2024 年财政评价工作的通知》（衡财绩〔2024〕211号）等文件精神，受衡阳市财政局（以下简称“市财政局”）委托，湖南天诚联合会计师事务所（普通合伙）（以下简称“天诚事务所”）对中共衡阳市委人才工作领导小组办公室（以下简称“市委人才办”）2023 年度衡阳市人才发展专项资金开展了绩效评价，现将项目绩效评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

衡阳市人才发展专项资金的组织和管理单位是市委人才办。资金性质为财政拨款专项资金。资金使用范围涵盖人才引进、人才培育、深化体制改革、提升服务水平、主题活动经费、人才服务经费、软件开发及维护费、政府购买社会服务经费等方面。

2018年4月3日，中共衡阳市委、衡阳市人民政府印发《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见(实行)》(衡发〔2018〕9号)，文件要求整合财政用于人才发展的各类资金，加大财政投入，市财政局每年安排不少于1亿元的人才发展专项资金。

2022年7月，中共衡阳市委、衡阳市人民政府出台了《衡阳市“十四五”人才雁阵行动计划》(衡发〔2022〕9号)，同年11月29日，中共衡阳市委、衡阳市人民政府出台了《<衡阳市“十四五”人才雁阵行动计划>系列配套文件》。该配套文件详细规范了申请补助的对象及条件、引进程序、待遇申报及兑付、补贴标准、绩效管理等。

(二) 项目资金使用管理情况

1. 预算资金和项目管理制度建设及组织实施情况

衡阳市人才发展专项资金由市委人才办和市财政局实行双控管理，资金专项核算、专款专用。市委人才办在招商银行开立了银行专户“中共衡阳市委人才工作领导小组办公室”，用于专项资金的日常收支。市委人才办和项目单位严格遵循了项目实施方面的相关管理办法。

2. 项目资金使用情况

2023年度衡阳市人才发展专项资金项目预算资金1亿元，截止2023年12月31日预算资金支出8615.17万元，追回人才离职退款95.35万元，资金执行率86.15%，其中：人才引育类7903.60万元，占91.74%；人才服务类93.48万元，占1.09%；人才活动类178.60万元，占2.07%；无预算支出439.49万元，

占 5.10%（明细详见下表）。

人才发展专项资金明细表

单位：人民币万元

| 序号 | 类目 | 预算支出名称 | 预算金额 | 支出金额 | 预算 执行率 |
|----|---------|-----------------------------|----------|----------|-----------|
| 1 | 一、人才引育类 | 各类人才生活补贴 | 4,800.00 | 3,959.19 | 82.48% |
| 2 | | 扩大前人才一次性购房补贴 | 1,300.00 | 2,978.00 | 175.80% |
| 3 | | 扩大后人才一次性购房补贴 | 194.00 | | |
| 4 | | 高层次人才一次性购房补贴 | 200.00 | | |
| 5 | | 高层次人才年度生活补贴 | 100.00 | 105.00 | 105.00% |
| 6 | | 外国高端人才和专业人才补助经费 | 380.00 | 255.00 | 67.11% |
| 7 | | 衡阳市企业科技创新创业团队支持经费 | 200.00 | 50.00 | 25.00% |
| 8 | | 湖南省企业科技创新创业团队配套支持经费 | 150.00 | 175.00 | 116.67% |
| 9 | | “万雁入乡”人才帮扶村集体经济 发展项目支持经费 | 500.00 | - | 0.00% |
| 10 | | 衡阳市青年英才奖励资金 | 240.00 | 40.00 | 16.67% |
| 11 | | 市级院士专家工作站支持经费 | 300.00 | 25.00 | 8.33% |
| 12 | | 揭榜项目奖励经费 | 200.00 | - | 0.00% |
| 13 | | 科技成果转化项目奖励 | 300.00 | - | 0.00% |
| 14 | | 技术交易合同认定登记奖励 | 126.00 | - | 0.00% |
| 15 | | 科技特派员生活补助及交通补 贴 | 120.00 | 95.23 | 79.36% |
| 16 | | 李颀院士来衡工作经费 | 136.00 | 136.00 | 100.00% |
| 17 | | 学校引才奖励 | 20.00 | - | 0.00% |
| 18 | | 企业引才奖励 | 10.00 | 39.18 | 391.80% |
| 19 | | 衡阳市首届优秀专家津贴 | 50.00 | 46.00 | 92.00% |
| 20 | | 产业链中层骨干人才个税返还 | 12.00 | - | 0.00% |
| 21 | 二、人才服务类 | 高层次人才联谊活动 | 10.00 | - | 0.00% |
| 22 | | 专家人才研修考察活动 | 30.00 | 29.84 | 99.47% |
| 23 | | 全市人才工作者培训班 | 50.00 | 5.63 | 11.26% |
| 24 | | 市人才服务窗口 2023 年度工作经 费 | 45.00 | 37.45 | 83.22% |
| 25 | | 人才集团培训经费 | 100.00 | - | 0.00% |
| 26 | | 人才代表交流座谈会（2 场） | 10.00 | 0.35 | 3.50% |
| 27 | | “博促会”活动经费 | 10.00 | 3.05 | 30.50% |
| 28 | | 威马汽车租赁经费 | 17.00 | 17.16 | 100.94% |

| 序号 | 类目 | 预算支出名称 | 预算金额 | 支出金额 | 预算 执行率 |
|----|---------|-------------------------------------|-----------|----------|-----------|
| 29 | 三、人才活动类 | “万雁入衡”招才引智基地搭建及招聘系统开发运营经费 | 30.00 | - | 0.00% |
| 30 | | 人才工作站日常工作经费 | 40.00 | 20.00 | 50.00% |
| 31 | | “万雁入衡”高校行活动（预计全年3场、每场30万元） | 90.00 | - | 0.00% |
| 32 | | 市校企合作引才博士行动经费 | 120.00 | 141.60 | 118.00% |
| 33 | | 团市委“青雁”夏令营活动经费 | 10.00 | 7.00 | 70.00% |
| 34 | | “雁城人才”微信公众号运营费用 | 10.00 | 10.00 | 100.00% |
| 35 | | 《湖南日报》人才工作宣传经费 | 10.00 | - | 0.00% |
| 36 | | 《衡阳日报》人才工作宣传经费 | 10.00 | - | 0.00% |
| 37 | | 衡阳广播电视台：人才政策宣传片制作 | 20.00 | - | 0.00% |
| 38 | | 《衡阳市人才政策一本通》（2000本） | 10.00 | - | 0.00% |
| 39 | | 《人才雁阵行动计划百问百答口袋书》（6000册） | 12.00 | - | 0.00% |
| 40 | | 《衡阳市人才政策电子词典》 | 3.00 | - | 0.00% |
| 41 | | 衡阳东站、南岳机场平面广告设计投放费用 | 20.00 | - | 0.00% |
| 42 | | 线上人才政策有奖问答活动经费 | 5.00 | - | 0.00% |
| 43 | 四、其他支出 | 选调生生活补助 | - | 95.50 | |
| 44 | | “十四五”人才雁阵行动计划暨2023年度人才引进需求发布会现场物料费用 | - | 1.26 | |
| 45 | | 人才引进考试费用 | - | 27.13 | |
| 46 | | 优秀专家人才体检费用 | - | 4.20 | |
| 47 | | 高层次人才高铁绿色出行服务费 | - | 3.00 | |
| 48 | | 创新创业团队评审费用 | - | 0.79 | |
| 49 | | 衡阳市驻大湾区人才工作站授牌仪式费用 | - | 0.13 | |
| 50 | | 超级链习生活活动经费 | - | 6.98 | |
| 51 | | “雁城英才”一体化数字平台短信通知包年费用 | - | 0.20 | |
| 52 | | 市委人才工作领导小组会议资料印刷费用 | - | 0.30 | |
| 53 | | 市人才发展集团有限公司注册资金 | - | 300.00 | |
| 合计 | | | 10,000.00 | 8,615.17 | 86.15% |

3.项目资金结余情况

截止 2023 年 12 月 31 日，衡阳市人才发展专项资金项目账户结余 64.10 万元。

（三）项目绩效目标完成程度

1.2023 年绩效目标

（1）坚持强化引领，完善党管人才工作格局

①强化组织引领。落实《市委人才工作领导小组工作规则》，召开市委人才工作领导小组会议，听取人才工作情况汇报，开展各级党组织书记抓人才工作述职评议，压实“一把手”抓“第一资源”的政治责任。落实组织部门牵头抓总职责和职能部门协同配合责任，构建“一盘棋”工作格局。理顺人才工作机构的职责职能，发挥好市人才发展服务中心作用。督促指导各县市区、园区健全人才工作机构，配强人才工作力量。举办人才工作者培训班，建强人才工作队伍。

②强化规划引领。认真落实《衡阳市“十四五”人才雁阵行动计划》，制定完善配套实施细则，进一步健全“1+N”政策体系，发挥我市人才发展政策优势。指导各县市区、相关部门制定中长期人才发展规划或实施办法，形成“上下衔接、一核多元”的人才发展规划体系。

③强化目标引领。落实人才工作目标责任制，明确工作任务和责任单位，实行“年初建账、季度对账、年底交账”。强化考核问效和结果运用，发挥考核的激励鞭策作用。

④强化政治引领。举办“学习二十大精神、助力中心化进程”

专家人才培训班，引导广大人才深入学习党的二十大精神，自觉听党话、跟党走，积极投身“三强一化”建设。全面落实领导干部直接联系服务人才制度，建立常态化问需、问策、问情机制。选派优秀专家人才参加国省研修班，组织各类人才开展市情研修考察活动，为推动高质量发展献计出力。

（2）坚持引育并举，加快建成人才集聚高地

①打好“万雁入衡”总体战。及时摸底汇总人才需求，编制发布 2023 年度人才需求目录和人才引进公告，促成供需精准对接。根据用人单位意愿，组织开展校园招聘等形式多样的集中引才活动。根据十大主导产业和 14 条优势产业链企业需求，举办企业专场引才活动，落实《关于促进高校和中等职业学校以及技工院校毕业生服务本地企业的实施意见》，促进技能人才留衡，引导人才向产业集聚。在北上广等城市建立健全人才工作站，聘请“引才大使”，进一步延伸引才工作触角。力争全年引进 1000 名硕士研究生或高级专业技术人才、1 万名大专(中级工)及以上学历(技能等级)的青年人才。

②打好“博士行动”收官战。精心策划“博士行动”第三季，加强与驻衡高校、园区、企业的沟通衔接，及时发布需求，精准邀约人选，举办市校企合作引进博士对接洽谈暨集中签约活动。强化跟踪落实，提高人才到位率，确保全年引进博士 300 名以上，实现三年引进千名博士目标。

③打好高端引才攻坚战。瞄准战略科学家和科技领军人才，实行“一事一议、一人一策”，点对点引进高端人才，力争全职引

进院士有新突破。探索采取“揭榜挂帅”、项目合作、技术入股、挂职兼职、顾问指导等方式，柔性引进高层次人才。继续推行“UP”模式，力争引进高层次创新创业人才团队 10 个以上。

④打好人才培养持久战。启动实施企业科技创新创业团队、重点企业经营管理和骨干人才、青年英才、乡村振兴带头人等重点人才支持项目，选育一批行业领军人才，给予稳定支持，引领人才队伍建设整体提升。积极推荐本地人才及团体申报国、省人才支持项目计划，确保入选省“芙蓉人才计划”数量保先进位。办好乡村振兴人才学院和祝融学院，大力培育农村经营管理人才、实用人才和电商人才。以建设“科创中国”试点城市和国家创新型城市为契机，支持高校、园区、企业建设重点实验室、院士(专家)工作站、企业技术中心、博士后科研工作(流动)站等创新平台，全年新增省级及以上科创平台 10 家以上，充分发挥平台的聚才育才功能。

(3) 坚持以用为本，充分释放人才队伍活力

①优化人才评价使用机制。对标省级人才评价标准，突出能力、业绩和贡献，注重引入同行评价，制定出台我市高层次人才及团队分类认定实施办法，开展人才分类评价认定工作，做到量才施用。赋予科研人员更大技术路线决定权、经费支配权和资源调度权，为科研人才松绑赋能。

②集聚人才服务产业发展。围绕十大主导产业和 14 条优势产业链布局人才资源，探索组建产业人才联盟，推动产业链上企业联合引才、共享人才，促进校企联合培养人才、协同技术攻关、

共用科研平台等，形成以人才为核心的产业共同体。支持企业设立首席专家、首席工程师、特级技师等岗位，吸引教学科研人员到企业兼职服务，允许按规定获取薪酬。支持企业在市域外设立人才“飞地”，用好“外智外脑”。加快培养卓越工程师，壮大产业发展急需的工程技术人员队伍。加强技能人才队伍建设，着力打造“中部匠都”，引进培养制造业所需的各类技能人才 10 万人以上。

③引导人才助力乡村振兴。落实干部人才成长“长回路”机制，强化下派人员考核管理，推动人才到基层服务、在基层成长。抓好科技特派员、科技副县长选派管理工作，整合乡村科技人才资源，组建科技专家服务团，开展组团式、成建制科技服务。

④促进人才创新成果转化。举办高层次人才项目对接洽谈会、科技成果对接会，推动科技成果转化供需对接。发挥市博士创新发展促进会的聚才汇智作用，举办博士科技创新项目路演活动，推动博士科研成果就地转化。在高新开发区探索建立大学科技园，整合在衡高校人才资源，引进战略投资者，创办高科技企业，促进科技成果项目化、产业化、集群化，推动人才链、创新链、价值链、资本链、产业链五链融合发展。

（4）坚持暖巢留雁，持续优化人才发展环境

①大力培育人才服务主体。支持衡阳人力资源现代产业园发展，引进行业龙头企业，完善产业链条，争创国家级人力资源服务产业园。支持市人才发展集团拓展业务、壮大实力、稳健发展，打造人才服务新业态。

②健全完善人才服务体系。加强人才服务窗口建设，提高政策执行力和人才满意度。进一步完善雁城英才一体化数字平台功能，改进用户使用体验。加快平台推广运用，形成“服务窗口+网络平台”线上线下全覆盖的人才服务体系。

③全面落实人才服务举措。开展人才工作专题调研，及时兑现各项人才补贴待遇，按规定办理子女入学、配偶安置、医疗保健、交通旅行等“关键小事”。适时发放“雁城英才卡”，督促相关部门、单位落实各项配套服务。注重服务衔接，加强对享受待遇期满人才的关怀互动，择优推荐市级人才支持项目。

④加大人才工作宣传力度。办好“雁城人才”微信公众号，探索运用小视频、微电影等方式增强传播力。开设电视报纸专栏专版，巩固传统宣传阵地。突出政策宣传，提高人才政策知晓率。抓好活动宣传，提高重大人才活动的关注度和参与度。加强对优秀人才和各地、各单位人才工作典型宣传推介，营造敬才爱才惜才重才的社会氛围。

2.实现的产出情况和取得的效益情况

（1）引才链条有效延伸。

举办“博士行动”（第三季），现场签约引进博士 186 名，后续引进 127 名，三年累计引进 1008 名；发放“人才创业担保贷款”4680 万元、资助 15 个初创企业。在北京和粤港澳大湾区设立人才工作站，聘请 43 名“引才大使”，探索“离岸式”引才；在线下引才的同时，开辟抖音“直播带岗”等新媒体阵地，探索“双线程”引才。向 12 家市属企事业单位发放引才奖励 39.18 万元，

有效调动了用人主体的引才积极性。

（2）育才链条有序衔接。

强化项目引领，市本级评选产生“小荷”科技人才专项支持对象 20 名、“卓越工程师”选树人员 18 名、重点企业经营管理和骨干人才 139 名、市企业科技创新创业团队支持项目 5 个。推荐 2 个团队入选省企业科技创新创业团队支持计划，5 人入选省首届“卓越工程师”，17 人入选省“三尖（顶尖、拔尖、荷尖）”创新人才工程项目。强化平台托举，全年新增国家级博士后科研工作站 3 家，育才土壤更加厚实。

（3）留用链条有力贯通。

举办“智慧潇湘·鸿雁之约”暨超级“链习生”大学生实习见习活动和“青雁”成长夏令营，引导青年学子感受家乡发展变化，厚植桑梓情怀，为引才、储才打好基础。在人才落地初期，尽快兑现待遇。引进人才入职一个月后即可享受生活补贴。组织新引进博士座谈交流，举办联谊交友等活动，帮助“新雁”尽快“安巢”。在人才稳定以后，突出作用发挥。开展高层次人才及团队、市校企合作引进博士、科技副县长、科技特派员等人才群体绩效评估，以考促干，进一步激活人才效能。成立全省首个以人才为主体的社会组织“衡阳市博士创新发展促进会”，凝聚博士人才为衡阳发展献计出力。

二、绩效评价工作情况

绩效评价工作组于 2024 年 7 月 12 日至 7 月 30 日进行了现场评价工作。

1.访谈相关人员，详细了解衡阳市人才发展专项资金的相关政策规定、项目设立依据、绩效目标设置及政策实施环境等基本情况。

2.收集项目的相关资料，包括人才补贴申请资料、项目的相关规章制度、项目的财务资料等。

3.与相关人员一起实地察看项目实施情况,了解项目组织实施过程、财政资金的使用管理情况及项目绩效产出情况。

4.组织问卷调查，针对人才和用人单位等进行了问卷调查，共计收集有效问卷 59 份，其中人才问卷 53 份，用人单位问卷 6 份。

5.与相关负责人一起设计绩效评价评分指标，对财政资金进行全面、综合评价并出具绩效评价报告。

三、预算支出主要绩效及评价结论

(一) 主要绩效

1.人才工作矩阵进一步完善。为做好市人才发展服务中心 4 名转隶人员承接工作，充实工作力量，指导市人才发展集团做好机构组建、人员招聘和挂牌运行工作，努力培育人才发展总服务商和城市 HR；举办全市人才工作者素质能力提升专题培训班，进一步提升人才工作者能力素质和服务水平；出台了《关于建立健全市校企合作引博士本地用人单位需求常态化报送机制的通知》等操作办法，健全完善贯穿“引育留用”全链条、覆盖“政产学研”全领域的人才政策体系。

2.人才队伍建设进一步加强。牵头组织农业、宣传、园区等

系统开展 2023 年度高层次和急需紧缺专业技术人才引进考试考核工作；圆满举办“博士行动”第三季，共邀约 329 名博士参与，4 所驻衡高校及南华大学 3 所附属医院、11 个市属事业单位、38 家企业现场与博士洽谈，186 名博士签订了引进意向协议；成功签约引进国家千人计划特聘专家、上海蔚建科技有限公司创始人梁衍学博士、中国科学院深圳先进技术研究院姜青山教授及其团队，服务衡阳经济高质量发展；指导湖南金凯锂电材料高效再生科技创新创业团队、湖南金裕环保新型材料科技创新创业团队成功申报入选 2023 年芙蓉计划省企业科技创新创业团队支持项目。

3.人才双创动能进一步激活。成立全省首个以人才为主体的社会组织“衡阳市博士创新发展促进会”，围绕中心大局，当好增进友谊的粘合剂、科技创新的加速器、服务发展的智囊团、集聚人才的桥头堡，团结凝聚博士人才，助力十四条优势产业链协同发展；挂牌成立驻京人才工作站和粤港澳大湾区人才工作站，发挥我市驻外办事机构组织联系人才的作用，汇聚各类人才智力服务衡阳经济社会高质量发展；接收省派科技特派员 32 名，选派市级科技特派员 111 名，分别派驻约 546 名科技特派员至 12 个县市区（园区）开展科技服务，助力乡村振兴。

4.人才发展生态进一步优化。出台《衡阳市高层次人才医疗服务、子女入学、绿色出行操作办法（试行）》，进一步细化明确高层次人才医疗服务、子女入学和绿色出行操作流程；搭建雁城英才一体化数字平台，开展雁城英才一体化数字平台业务培训

班，提升人才工作者业务操作水平；组织首批衡阳市优秀专家人才赴深圳开展研修考察并组织健康体检；发放 2800 余张“雁城英才卡”，开通高层次人才南岳机场贵宾登机和高铁衡阳东商务座候车服务，为引进和认定的 3200 余名各类人才开通景点旅游服务；为 50 名人才解决子女入学问题，为两名人才配偶安置工作。

（二）评价结论

根据项目支出绩效评价指标及评分标准，通过对衡阳市人才发展专项资金项目从项目决策、项目过程、项目产出、项目效益等方面进行综合评价，衡阳市 2023 年人才发展专项资金项目综合得分为：90 分，评价等级为“优”（详见下表）。

绩效评价指标一览表

| 一级指标 | 权重% | 得分 | 得分率% |
|------|-----|----|--------|
| 决策 | 15 | 14 | 93.33% |
| 过程 | 25 | 21 | 84.00% |
| 产出 | 40 | 38 | 95.00% |
| 效益 | 20 | 17 | 85.00% |
| 合计 | 100 | 90 | 90.00% |

四、绩效评价指标分析

（一）预算支出决策情况（满分 15 分，得分 14 分）

1.预算支出决策（满分 4 分，得 4 分）

（1）预算支出决策依据充分性（2.5 分）

①决策符合国家相关法律法规、国民经济发展规划和相关政

策,计 0.5 分;②符合行业发展规划和政策要求,计 0.5 分;③与部门职责范围相符,属于部门履职所需,计 0.5 分;④预算支出属于公共财政支持范围,符合中央、地方事权支出责任划分原则,计 0.5 分;⑤预算支出未与相关部门同类预算支出或部门内部相关预算支出重复,计 0.5 分;共 2.5 分。

(2) 决策程序规范性 (1.5 分)

2018 年 4 月 3 日,中共衡阳市委、衡阳市人民政府印发《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见(实行)》(衡发[2018]9 号),文件要求整合财政用于人才发展的各类资金,加大财政投入,市财政每年安排不少于 1 亿元的人才发展专项资金,计 1.5 分。

2.绩效目标 (满分 6 分,得 5.5 分)

(1) 绩效目标合理性 (3 分)

①项目有绩效目标,计 1 分;②绩效目标与实际工作内容相关,计 1 分;③预期产出效益和效果符合正常的业绩水平,与预算确定的预算支出资金量相匹配,计 1 分;共 3 分。

(2) 绩效指标明确性 (3 分)

2023 年衡阳市人才发展专项资产项目绩效目标产出指标中产出质量“质量达标率”和产出时效“完成及时性”设置较为单一、难以衡量、不够精准,有待进一步细化,计 2.5 分。

3.资金投入 (满分 5 分,得 4.5 分)

(1) 预算编制科学性 (3 分)

本项目 2023 年度预算额度测算依据不够充分,缺乏必要可

行性论证，计 2.5 分。

（2）资金分配合理性（2 分）

①本项目预算资金分配有测算依据，计 1 分；②与补助单位或地方实际相适应，项目支出预算资金分配较科学、合理，计 1 分；共 2 分。

（二）预算执行过程情况（满分 25 分，得 21 分）

1.资金管理（满分 15 分，得分 13 分）

（1）资金到位率（4 分）

2023 年衡阳市人才发展专项资产项目实际到位资金 8678.86 万元，向市财政局申请资金 8757.47 万元，资金到位率 99.10%，计 4 分。

（2）预算执行率（5 分）

2023 年衡阳市人才发展专项资产项目预算资金 10000 万元，实际支出资金 8615.17 万元，预算执行率 86.15%，计 3.2 分。

（3）资金使用合规性（6 分）

①存在超范围发放引进人才生活补贴，计 0.8 分；②资金的拨付有完整的审批程序和手续，计 1 分；③符合预算支出预算批复或合同规定的用途，计 1 分；④未发现存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，计 3 分；共 5.8 分。

2.组织实施（满分 10 分，得 8 分）

（1）管理制度健全性（4 分）

①项目已制定相应的业务管理制度，计 2 分；②财务和业务管理制度合法、合规、完整，财务和业务管理制度对预算支出顺

利实施的保障情况较好，计 2 分；共 4 分。

（2）制度执行有效性（6 分）

①补贴资金追回不及时、引进人才界定不清晰、台账资料管理欠规范、部门间信息不通畅，信息数据难以精准把控、缺乏后续人才跟踪服务机制，计 0 分；②存在超预算支出无预算调整手续的情况，计 1 分；③项目合同书等资料齐全并及时归档，计 2 分；④实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位，计 1 分；共 4 分。

（三）预算支出产出情况（满分 40 分，得 38 分）

1.产出数量（满分 10 分，得 10 分）

（1）实际完成率：

①全年引进高层次人才团队数量（5 分）。

2023 年计划引进高层次人才团队数量不少于 10 个，实际引进高层次人才团队数量 13 个，其中：全职引进 6 个团队，柔性引进 7 个团队，计 5 分。

②全年引进博士研究生数量（5 分）。

2023 年计划引进博士研究生不少于 300 人，实际引进博士研究生 313 人，计 5 分。

2.产出质量（满分 10 分，得 10 分）

（1）质量达标率：全市人才队伍学历素质（10 分）。

计划引进的人才本科及以上学历达 50%，实际引进的人才本科及以上学历达 99.87%，计 10 分。

3.产出时效（满分 10 分，得 10 分）

(1) 完成及时性：2023 年 12 月 31 日前的引才项目完成率（10 分）。

2023 年计划在 2023 年 12 月 31 日前的引才项目完成率达 90%，实际引才项目 6 个，分别是①衡阳“博士行动”（第三季）项目②2023 年度高层次和急需紧缺人才引进项目③挂牌成立驻京人才工作站和粤港澳大湾区人才工作站项目④2023 年度衡阳市企业科技创新创业团队评选项目⑤2023 年度市级院士专家工作站评选项目⑥2023 年度“小荷”科技人才和“卓越工程师”选树活动项目。以上 6 个项目均在规定时间内完成，完成率 100%，计 10 分。

4.产出成本（满分 10 分，得 8 分）

(1) 成本节约率（10 分）：2023 年度本项目存在 4 项支出大于预算的情况，计 8 分。

（四）预算支出效益情况（满分 20 分，得 17 分）

1.预算支出效益（满分 20 分，得 17 分）

(1) 实施效益：人才团队对经济发展贡献率（10 分）

计划现有人才团队依托企业 2023 年全年纳税总额在 3000 万元以上，实际人才团队依托企业全年纳税总额约 12395.12 万元，计 10 分。

(2) 社会公众或服务对象满意度

①人才满意率（5 分）

2023 年衡阳市人才发展专项资金项目发放人才调查问卷 65 份，收回有效调查问卷 53 份，综合满意度 86 分，计 3.8 分。

②用人单位满意度（5分）

2023年衡阳市人才发展专项资金项目发放用人单位调查问卷8份，收回有效调查问卷6份，综合满意度84分，计3.2分。

五、存在的问题

（一）项目决策方面

1.绩效目标设置有待加强

产出指标中产出质量“质量达标率”和产出时效“完成及时性”设置较为单一、难以衡量、不够精准。本项目分为人才引进和人才培育，其中人才引进分有高层次人才、博士、硕士、本科学士、高（中）级技工等，人才培育分为企业科技创新创业人才团队支持项目、院士（专家）工作站建设项目等，项目内容较多，仅设计这样单一的指标难以反映各类项目对质量和完成时间的具体要求。如：质量达标率可设为“校企合作引博士绩效评价合格率”和“企业科技创新创业团体支持项目评估考核合格率”等，完成及时率可细化为“补贴申报审核及时率”和“资金支付及时率”等。

2.预算编制不精准

项目预算编制不严谨，缺乏必要可行性论证。

未经预算调整审批程序，超预算支出1359.78万元；有预算无支出项目10个，共计1406万元（详见下表）。

单位：人民币万元

| 序号 | 预算支出名称 | 预算金额 | 结余金额 | 结余比例 |
|----|-------------------------|------|------|------|
| 1 | “万雁入乡”人才帮扶村集体经济发展项目支持经费 | 500 | 500 | 100% |

| 序号 | 预算支出名称 | 预算金额 | 结余金额 | 结余比例 |
|----|----------------------------|------|------|------|
| 2 | 科研成果转化项目奖励 | 300 | 300 | 100% |
| 3 | 揭榜项目奖励经费 | 200 | 200 | 100% |
| 4 | 技术交易合同认定登记奖励 | 126 | 126 | 100% |
| 5 | 人才集团培训经费 | 100 | 100 | 100% |
| 6 | “万雁入衡”高校行活动（预计全年3场、每场30万元） | 90 | 90 | 100% |
| 7 | “万雁入衡”招才引智基地搭建及招聘系统开发运营经费 | 30 | 30 | 100% |
| 8 | 学校引才奖励 | 20 | 20 | 100% |
| 9 | 衡阳广播电视台：人才政策宣传片制作 | 20 | 20 | 100% |
| 10 | 衡阳东站、南岳机场平面广告设计投放费用 | 20 | 20 | 100% |
| 合计 | | 1406 | | |

无预算支出项目3个，共计422.63万元，其中：市人才发展集团有限公司注册资金300万元，选调生生活补助95.5万元，人才引进考试费用27.13万元。

（二）项目实施方面

1.存在超范围发放引进人才生活补贴的情况。2023年发放引进人才个人生活补贴中有两位硕士研究生（非全日制）发放生活补贴42,000.00元，其中：衡阳市城市建设投资发展集团有限公司徐某某9个月*2000元/月=18000元，衡阳市第十五中学万某某12个月*2000元/月=24000元。不符合《衡阳市青年人才集中引进实施办法（实行）》第3条“引进对象应同时具备以下条件：年龄在35周岁以下全日制硕士研究生”的规定。

2.补贴资金追回不及时。根据提供的衡阳市校企合作引进的博士绩效评价资料，其中43人考核不合格，2023年度发放该43

入市校企合作引进博士生活补贴 201.20 万元，截止评价现场结束，补贴尚未追回。如付某某，享受青年人才普通本科生 800/月补贴，离职后，退回补贴金额 3,200 元，其应退金额为 3,448 元；赵某某（衡阳合力工业车辆有限公司）退回 2022 年 10 月至 2023 年 11 月人才生活补贴 30,000 元，该项补贴应于 2023 年 11-12 月期间追回，实际退回时间为 2024 年 2 月 29 日。

3.引进人才界定不清晰。2023 年外国专家人才引进补助中湖南泰可泰健康服务有限公司申报 5 人，补助 35 万元（5 人*7 万元/人）；广州和兰健康管理有限公司衡阳分公司申报 8 人，补助 56 万元（8 人*7 万元/人），共计 91 万元，占 2023 年外国专家人才引进补助的 35.69%。外国高端人才（A 类）和外国专业人才（B 类）是根据《国家外国专家局 人力资源和社会保障部 外交部 公安部关于全面实施外国人来华工作许可制度的通知》（外专发[2017]40 号）外国人来华工作分类标准执行，该通知 2017 年发布，根据该通知认定的外国专家人才是否适合现今衡阳市经济社会发展有待商榷。

4.台账资料管理欠规范。根据市人才办提供的 2023 年度实际发放人才生活补贴明细表，其中参数不全，缺人才学历、用人单位等信息。

5.部门间信息不畅通，信息数据难以精准把控。根据《人力资源社会保障部关于印发<城乡居民基本养老保险经办规程>的通知》（人社部发〔2019〕84 号）第六条规定“社保机构应当与公安、民政、卫生健康、残联、税务等部门共享数据，定期与以

上部门的数据系统以及全民参保库等信息进行数据对比”。经现场核实，截止评价时间为止，市人才办与衡阳市人社局沟通均未达成数据共享，导致无法及时了解人才变动，对人才监管方面存在漏洞。以至于部分领取了项目补贴的人才，人事关系发生变动不能及时跟进，需要其所在单位提交申请方可知其离职变动，无法精准计算应退费金额，造成财政资金的闲置与损失。

6.缺乏后续人才跟踪服务机制。通过数据对比分析，发现人才流失率较高。调查了解到市人才办在推进人才引进政策过程中，对人才引进后续跟踪服务等长效机制不够健全。衡阳市经济市场化程度高，人才工作变化较大、流动性较高，部分获得人才产业政策奖励以及被扶持的人才出现了工作岗位变动、离衡发展等情况，在人才产业政策持续跟踪调查方面存在空白，在未定期了解人才动向的情况下，无法掌握衡阳高效毕业生、留学归国人员、职业技能人员等人才群体现状，每年统计分析结果无法精确反映人才政策效果，为人才产业政策及其他政策的制定提供支撑。

六、建议

（一）加强绩效目标管理，合理确定绩效目标

基于项目的核心职责与发展规划，市人才办需提炼出项目的核心重点目标。为达成此目标，选择一系列条理清晰、指向明确可定量衡量的定性指标，充分发挥绩效目标与指标的导向作用。当前人才办将人才引进指标作为关注重点，但从综合考量来看，应全面评估项目成效，需进一步增加留才与人才效能发挥方面的

指标。可通过设立人才流失率指标来评估政策制度在留才方面的成效；同时，评估引进人才对企业经济增长的贡献度，衡量其对企业发展的实际效应；此外，亦需衡量引进人才对国家、省市地方科研项目的影响，以反映其在科研领域的贡献度。通过这些指标，能够全面体现项目在经济与社会效益方面的表现，进而为项目的未来发展方向与决策提供有力指导。

（二）精准预算编制，严格预算执行

一是根据《衡阳市人才发展专项资金管理办法》的相关规定，市人才办须确保该专项资金的使用严格遵循法律法规，确保资金的安全使用。在此基础上，市人才办需优化现有工作流程，提高工作效率，确保资金能够及时、准确的拨付至所需人才；二是减少项目资金滞留现象，对于未纳入工作计划或难以如期完成的项目，建议对预算进行相应调减，以确保资金的有效利用。

（三）健全资金管理相关规定，规范资金使用管理

一是市人才办在预算编制前充分调研分析，严格按照项目管理要求，加强对专项资金项目的立项、评审、论证等管理以及运行过程中的监督、管理、评价、服务等工作，实现预算编制的科学性和实用性。跟踪监测每个具体项目的执行情况，及时发现项目预算执行中的问题并提出相应措施。二是加强对专项资金使用情况的内部监督，规范资金使用。此外，针对资金管理办法中认定标准不清晰或适用范围等方面问题，及时进行修订完善。对实际支出过程中，对可能存在的超预算情况，应及时做好预算调整并按程序审批同意后方可执行。

(以下无正文)

附表:2023 年度衡阳市人才发展专项资金项目支出绩效评分
表

湖南天诚联合会计师事务所(普通合伙)



2024 年 9 月 12 日

附表:

2023 年度衡阳市人才发展专项资金项目支出绩效评分表

| 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 得分 | 评分说明 |
|-------------|------------------|----|-------------------|-----|---|--|-------------------------|-----|---|
| 决策 (15分) | 预算支出决策 (项目立项) | 4 | 预算支出决策(项目立项)依据充分性 | 2.5 | 预算支出决策(项目立项)是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核决策(立项)的依据情况。 | 评价要点:①决策(立项)是否符合国家相关法律法规、国民经济发展规划和相关政策;②决策(立项)是否符合行业发展规划和政策要求;③决策(立项)是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需;④预算支出是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;⑤预算支出是否与相关部门同类预算支出或部门内部相关预算支出重复。 | ①、②、③、④、⑤各0.5分,否则,酌情扣分。 | 2.5 | 项目立项符合法律、法规、相关政策、发展规划以及部门职责。 |
| | | | | | | | | | |
| | | | 决策(立项)程序规范性 | 1.5 | 预算支出申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核决策(立项)的规范情况。 | 评价要点:①预算支出是否按照规定程序申请设立;②审批文件、材料是否符合相关要求;③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 | ①、②、③各0.5分,否则,酌情扣分 | 1.5 | 中共衡阳市委、衡阳市人民政府印发《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见(实行)》(衡发【2018】9号)文件 |
| | 绩效目标 | 6 | 绩效目标合理性 | 3 | 预算支出所设定的绩效目标是是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核预算支出绩效目标与预算支出实施的相符情况。 | 评价要点:(如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标)①预算支出是否有绩效目标;②预算支出绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;③预算支出预期产出效益和效 | ①、②、③各1分,否则,酌情扣分。 | 3 | 预算支出所设定的绩效目标依据充分,符合客观实际。 |

| 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 得分 | 评分说明 |
|---------|------|----|---------|----|--|---|--|-----|----------------------------|
| | | | | | | 果是否符合正常的业绩水平；是否与预算确定的预算支出投资额或资金量相匹配。 | | | |
| | | | 绩效指标明确性 | 3 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核预算支出绩效目标的明细化情况。 | 评价要点：①是否将预算支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与预算支出目标任务数或计划数相对应 | ①、②、③1分。不符合要求，酌情扣分 | 2.5 | 产出目标可再进一步细化，扣0.5分 |
| | | | 预算编制科学性 | 3 | 预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核预算支出预算编制的科学性、合理性情况。 | 评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与支出内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的预算支出投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 | ①、②各1分，每发现1例不符合扣0.1分，扣完为止。③、④各0.5分，每发现1例不符合扣0.1分，扣完为止。 | 2.5 | 预算额度测算依据不够充分，扣0.5分 |
| | 资金投入 | 5 | 资金分配合理性 | 2 | 预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核预算支出预算资金分配的科学性、合理性情况。 | 评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目实施单位或地方实际是否相适应。 | ①、②各1分。每发现1例不符合扣0.5分，扣完为止。 | 2 | 资金分配与人才引进标准相适应 |
| | | | 资金到位率 | 4 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 | 经审批或下达资金指标文后，根据指标 | 4 | 2023年度实际到位资金8678.86万元/申请资金 |
| 过程(25分) | 资金管理 | 4 | | | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 得分 | 评分说明 |
|------|------|----|---------|----|---|---|---|-----|--|
| | | | | | 金落实情况对预算支出实施的总体保障程度。 | 实际到位资金：一定时期（本年度或预算支出期）内落实到具体预算支出的资金。 预算资金：一定时期（本年度或预算支出期）内预算安排到具体预算支出的资金。 | 文4分，否则不得分。 | | 8757.47万元=99.10% |
| | | 5 | 预算执行率 | 5 | 预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核预算支出预算执行情况。 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或预算支出期）内预算支出实际拨付的资金。 | ≥95%计满分，每低于1%扣0.2分，扣完为止。 | 3.2 | 2023年度实际支出资金8615.17万元/预算资金10000万元=86.15%，扣1.8分 |
| | | 6 | 资金使用合规性 | 6 | 预算资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核预算资金的规范运行情况。 | 评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合预算支出预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | ①、②、③各1分，每出现1例扣0.2分，扣完为止；④3分。第④出现1例，该指标6分全扣 | 5.8 | 存在超范围发放引进人才生活补贴，扣0.2分 |
| | 组织实施 | 10 | 管理制度健全性 | 4 | 预算支出实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对预算支出顺 | 评价要点：①是否已制定或具有相应的业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 | ①2分，出现1项不符合扣0.2分，扣完为止；②2分，出现1项不符合扣0.2分， | 4 | 财务和业务管理制度完整、齐全 |

| 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 得分 | 评分说明 |
|---------|------|----|---------|----|--|--|---|----|---|
| | | | | | 利实施的保障情况。 | | 扣完为止。 | | |
| | | | 制度执行有效性 | 6 | 预算支出实施是否符合相关业务管理规定,用以反映和考核业务管理制度的有效执行情况。 | 评价要点:①是否遵守相关法律法规和相关管理规定;②预算支出调整及支出调整手续是否完备;③预算支出合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档;④预算支出实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 | ①1分,出现1例不符合扣0.2分;②、③各2分,每出现1例不符扣0.5分,扣完为止;④1分,出现1例不符扣0.5分,扣完为止。 | 4 | 1、考核不合格的博士生活补贴未及时追回,扣0.2分;2、引进人才的界定不清晰,扣0.2分;3、台账管理欠规范,扣0.2分;4、部门间信息不畅通,信息数据难以精准把控,扣0.2分;5、缺乏后续人才跟踪服务机制,扣0.2分;6、预算支出无预算调整手续,扣1分 |
| 产出(40分) | 产出数量 | 40 | 实际完成率 | 5 | 全年引进高层次人才团队数量。 | 全年引进高层次人才团队数量不少于10个。 | 每少引进一个扣0.5分,扣完为止。 | 5 | 2023年度实际引进高层次人才团队13个 |
| | | | | 5 | 全年引进博士研究生数量。 | 全年引进博士研究生数量不少于300个。 | 每少引进一名扣0.1分,扣完为止。 | 5 | 2023年度引进博士研究生313个 |
| | 产出质量 | 40 | 质量达标率 | 10 | 全市人才队伍学历素质。 | 引进的人才学历,50%为本科及以上。 | 本科学历占比低于50%的,每低一个百分点扣0.1分,扣完为止。 | 10 | 2023年度实际引进的人才本科及以上学历达99.87% |
| | | | | 10 | 2023年12月31日前的引才项目完成率。 | 2023年12月31日前的引才项目完成率≥90%。 | 引才项目完成率低于90%的,每低一个 | 10 | 引才项目已在规定时间内 |
| | 产出时 | | 完成及时性 | 10 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 分值 | 三级指标 | 分值 | 指标解释 | 指标说明 | 评分标准 | 得分 | 评分说明 |
|---------|--------|-----|--------------|-----|---|---|--|-----|----------------------------------|
| | 效 | | | | | | 百分点扣0.1分，扣完为止。 | | 完成 |
| | 产出成本 | | 成本节约率 | 10 | 完成预算支出计划工作目标的实际成本与计划成本的比率，用以反映和考核预算支出的成本节约程度。 | 成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本：预算支出实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：预算支出实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以预算支出预算为参考。 | 预算支出发现一处支出大于预算的情况，扣0.5分，扣完为止 | 8 | 4项预算支出大于预算，扣2分 |
| | | | 实施效益 | 10 | 预算支出实施所产生的效益。 | 人才团队对经济发展贡献率：现有人才团队依托企业2023年全年纳税总额在3000万元以上。 | 现有人才团队依托企业2023年全年纳税总额≥3000万元，计10分；每下降100万，扣0.5分，扣完为止 | 10 | 2023年度13个人才团队依托企业全年纳税约12395.12万元 |
| 效益(20分) | 预算支出效益 | 20 | 社会公众或服务对象满意度 | 5 | 社会公众或服务对象对预算支出实施效果的满意度。 | 人才满意度：人才对引才工作的满意度≥90%。 | 满意度90%以上，计5分；每下降1%，扣0.3分，扣完为止 | 3.8 | 满意度86.07%，扣1.2分 |
| | | | | 5 | | 用人单位满意度：用人单位对引才工作的满意度≥90%。 | 满意度90%以上，计5分；每下降1%，扣0.3分，扣完为止 | 3.2 | 满意度84%，扣1.8分 |
| | 合计 | 100 | | 100 | | | 100 | 90 | |



营业执照

副本编号: 1-1

(副 本) 统一社会信用代码 91430400745908902G

名 称 湖南天诚联合会计师事务所(普通合伙)
类 型 普通合伙企业
主要经营场所 衡阳市蒸湘区蒸湖南路29号6楼
执行事务合伙人 黄晓辉
成 立 日 期 2002年12月03日
合 伙 期 限 2002年12月03日 至 2032年12月02日
经 营 范 围 注册资金验证、会计报表审计、经济案件鉴定、基建工程预决算审计、税务代理、会计咨询服务、工商登记代理服务。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)



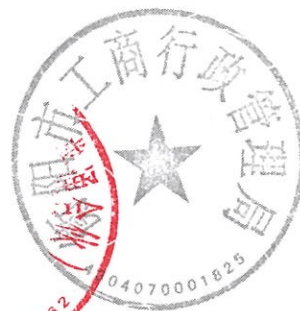
提示:

登记机关

- 1、每年1月1日至6月30日通过企业信用信息公示系统报送并公示上一年度年度报告,不另行通知;

- 2、《企业信息公示暂行条例》第十条规定的企业有关信息形成后20个工作日内需向社会公示。

2016 8 19
年 月 日



<http://gsxt.mart.gov.cn>

企业信用信息公示系统网址:

中华人民共和国国家工商行政管理总局监制

证书序号: NO. 022975

说明

- 1、《会计师事务所执业证书》是证明持有人经财政部门依法审批, 准予执行注册会计师法定业务的凭证。
- 2、《会计师事务所执业证书》记载事项发生变动的, 应当向财政部门申请换发。
- 3、《会计师事务所执业证书》不得伪造、涂改、出租、出借、转让。
- 4、会计师事务所终止, 应当向财政部门交回《会计师事务所执业证书》。

发证机关:



中华人民共和国财政部制

会计师事务所

执业证书

名称: 湖南天诚联合会计师事务所 (普通合伙)



主任会计师黄晓辉

办公场所:

衡阳市蒸湘南路29号 (石油大厦六楼)

组织形式:

会计师事务所编号:

普通合伙

注册资本(出资额):

43050018

批准设立文号:

湘财会函[2002]1036号

批准设立日期:

2002年11月18日