附件2

衡阳市计量测试中心部门整体支出绩效自评报告

一、部门、单位基本情况

衡阳市计量测试中心为市市场监督管理局所属正科级公益一类事业单位，主要负责全市计量器具的检定、校准、测试、比对等相关检验检测和市场风险监控工作，为市场监管和执法提供技术服务。我单位共有事业编制59个，现有总人数92人，其中在职在编人员52人，临聘人员5人，离退休人员35人。

二、一般公共预算支出情况

**（一）基本支出情况**

衡阳市计量测试中心2024年度基本支出资金为1020.37万元，基本支出是为保障各部门正常运转完成日常工作任务而发生的各项支出，包括工资福利支出832.83万元;商品与服务支出88.92万元;对个人和家庭补助98.62万元。

**（二）项目支出情况**

衡阳市计量测试中心2024年度项目支出363.74万元，其中：强检计量器具工作经费 50万元，省级市场监督管理专项资金80万元，衡器产业园科技资金68.47万元，非税执收成本及事业性收费执收成本165.27万元。

三、部门整体支出绩效情况

（一）党纪学习凝心铸魂。第一时间成立中心党纪学习教育工作领导小组，制定印发《党纪学习教育实施方案》，切实加强组织领导，将责任落实到人，把党纪学习教育工作谋划好、组织好、落实好。党总支书记上专题党课4次，党总支组织专题研讨5次，递交心得及研讨材料20篇；第一、二支部书记上纪律党课各3次，支部党员、干部讲微党课各4次，开展党员集中学习7次，交流研讨4次，开展主题党日活动5次；第一支部观看警示教育片34人次，参加实践活动36人次，第二支部观看警示教育片42人次，参加实践活动39人次。中心积极开展党纪学习教育，有效确保党纪学习教育全覆盖、全方位融入日常，起到凝心铸魂作用。

（二）廉政建设走深走实。组织全体干部职工召开专题警示教育大会2次，上廉政党课5次，组织典型案例通报学习7次，召开党风廉政专题班子会议10次；认真按照驻局纪检组要求开展廉政风险防范和化解专题会议3次，形成衡阳市计量测试中心廉政风险防范和化解清单并做好规定动作；纪检廉洁谈心谈话57人次；植树节发动全体干部职工植树，将办公楼西侧闲置荒地建成廉洁文化广场。进一步加强廉政教育，筑牢思想防线，以清正优廉的党风带动作风、行风，交“清廉市监”“清廉计量”满意答卷，推动计量工作高质量发展。

（三）检校业务有声有色。中心履好计量器具强制检定法定职责，并在完成强检主业的前提下，依法受理和组织开展好校准业务。累计受理E-CQS网上强检申请备案7610条，全年共完成强制检定计量器具近11.5万台件，免征强检费用850余万元，高质高效按期完成年度强检任务目标；校准业务收入增势强劲，“计量服务中小企业行”服务活动赢得好口碑，服务单位企业1400余家，全年共计校准计量器具逾万台件，完成财政预算收入300余万元。

（四）科研创新持续发力。完成省局主持科技项目《自动售水机运营服务标准的研究》和《智能配平仪校准方法的研究》，参与《15KA高精度直流大电流标准源校准装置》和《冲击试验低温仪校准规范》等地方技术规范的制订，申请国家专利两项：《一种用于电力计量设备检测装置》和《一种可调节的管道流量检测装置》，发表专业论文9篇。完成“燃油加油机检定装置”和“水表检定装置”及“超声波燃气表检定装置”3个项目的能力提升，新建社会公用计量标准4项，全年筹集资金120万元用于科研和项目能力建设，进一步夯实了发展基础。

（五）机构建设扎实推进。计量人才队伍建设工作稳步推进，全年新获取注册计量师资格4人、正高级工程师1人、工程师3人；通过全市人才引进，招入2名研究生学历专业技术人才；狠抓人员学习培训，全年安排赴省院培训考核取证107人次。采取向省院专家学习的同时加强内部培养，加大注册计量师在职称评定考量中的比重，营造良好学习氛围，提高了技术人员服务水平和能力。如期完成《质量手册》和《程序文件》等体系文件修改更新工作，健全完善风险管控全链条闭环体系，最大程度防范化解重大风险隐患。通过“婴儿培养箱校准装置”等5项新建计量标准和8项已建计量标准复查考核，社会公用计量标准建设工作走在全省地市级机构前列。

1. 文明创建开花结果。成功创成三星级文明单位，干部职工志愿者注册率达100%，“衡阳群众”志愿者积分稳步提升。积极配合上级部门开展创文创城工作，深入开展“敲门行动”“包路段”“创文督导”“身边好人”“我们的节日”“联社区志愿服务”等文明创建活动，大力宣扬社会主义核心价值观、职业道德、社会公德、家庭美德，培育良好道德风尚，中心党员干部职工参与达270余人次。

总之，2024年，衡阳市计量测试中心各项工作均圆满完成。党纪学习见实效，廉政建设树清风，产业计量谱新篇，民生计量办实事，基础建设固根本，强检主业不断档，扩容提质蓄后劲，科创助力新发展，多点开花助推我市经济社会高质量发展，交出了计量工作的满意答卷。

四、存在的问题及原因分析

在总结成绩和经验的同时，我们也清醒地看到，中心仍然存在一些困难和一些不容忽视的问题，具体表现在以下几个方面：一是单位人员年龄结构老龄化依然严重，人才队伍青黄不接亟待改善；二是硬件投入缺乏经费保障，标准器和检定设备不能及时升级换代，难以满足经济社会发展和校准业务市场竞争的需要；三是校准市场无序竞争的不良风气影响单位业务正常开展；四是科技创新奖励激励难以落实。

五、下一步改进措施

1. 贯彻党建引领，抓好廉政建设，汇聚干事创业动能，增强单位全体人员凝聚力和向心力，营造风清气正、担当有为、和谐敬业的良好氛围。
2. 尽职履责，抓好主业，不拖不靠不等，为广大人民群众和企业客户服务好，继续保质保量按期完成全年强检工作任务。
3. 主动作为，为企业提供优质全面的计量技术服务，力争完成市财政下达的全年非税预算收入的总目标，减轻财政负担，确保运转。
4. 严抓绩效考核，加强对中心各项制度落实情况的监督检查，奖勤罚懒，狠抓执行力建设。

5、巩固二星级文明单位成果，争创三星级文明单位，进一步增强单位软实力

六、其他需要说明的情况

无